

Zakon o inspekciji rada

Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. [79/2008](#). Vidi: [čl. 173. Zakona - 40/2011-1](#).

Predmet

Član 1

Inspeksijski nadzor kod domaćeg i stranog pravnog i fizičkog lica koje se bavi privrednom djelatnošću, ustanove i drugog pravnog i fizičkog lica (u daljem tekstu: subjekt nadzora), u pogledu pridržavanja zakona i drugih propisa o radu, zapošljavanju i zaštiti na radu, kolektivnih ugovora i ugovora o radu, kao i u odnosu na ostvarivanje prava na štrajk, vrši ministarstvo nadležno za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Nadležnost inspektora

Član 2

Poslove inspeksijskog nadzora iz člana 1 ovog zakona neposredno vrše inspektori rada i inspektori zaštite na radu.

U vršenju inspeksijskog nadzora inspektori iz stava 1 ovog člana imaju ovlaštenja i obaveze utvrđene Zakonom o inspeksijskom nadzoru (u daljem tekstu: zakon).

Čuvanje identiteta podnosioca inicijative

Član 3

Inspektori iz člana 2 ovog zakona moraju čuvati kao strogo povjerljiv identitet podnosioca inicijative kojom se ukazuje na povredu zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i ugovora o radu.

Poslodavcu se ne smije staviti do znanja da je do inspeksijskog nadzora došlo podnošenjem inicijative iz stava 1 ovog člana.

Ovlaštenje inspektora za ulaz u prostorije kontrolisanog subjekta

Član 4

Inspektor je ovlašten da bez prethodnog obavještenja uđe u poslovni prostor poslodavca, u skladu sa zakonom.

Inspektor je ovlašten da, pored uvida u dokumentaciju poslodavca, kopira ili napravi izvode iz te dokumentacije, uz obavezu da je čuva kao poslovnu tajnu.

Ako je neophodno da inspektor kod vršenja inspeksijskog nadzora pregleda pojedine stambene

prostorije u kojima se obavlja djelatnost poslodavca, a poslodavac ili zaposleni se tome protivi, on mora za pregled tih prostorija obezbijediti rješenje nadležnog suda.

Zabrana rada od strane inspektora rada

Član 5

Kada u postupku inspekcijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili ugovor o radu, inspektor rada je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad subjektu nadzora rješenjem, ako prilikom vršenja inspekcijskog nadzora utvrdi da:

- 1) nije zaključio ugovor o radu sa licem koje se zapošljava prije stupanja na rad;
- 2) nije zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, ako zaposleni nastavi da radi po isteku roka za koji je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme.
- 3) nije zaključio ugovor o radu sa strancem (strani državljanin i lice bez državljanstva), pod uslovima utvrđenim posebnim zakonom;
- 4) nije prijavio lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebne vrste ugovora o radu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom;
- 5) nije uplatio doprinose za obavezno socijalno osiguranje za lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebnu vrstu ugovora o radu;
- 6) nije izvršio isplatu za sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposleni ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplatu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa zakonom.

± Sudska praksa

Zabrana rada od strane inspektora zaštite na radu

Član 6

Kada u postupku inspekcijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon i drugi propis iz oblasti zaštite na radu, inspektor zaštite na radu je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad rješenjem subjektu nadzora, ako:

- 1) utvrdi da postoji neposredna opasnost po život ili da je ugroženo zdravlje zaposlenih;
- 2) ne postupi po rješenju za otklanjanje nedostataka iz zaštite na radu na mjestu rada;
- 3) ne sprovede opšte priznate mjere zaštite na radu kojima se može otkloniti opasnost na radu;
- 4) utvrdi da se koristi sredstvo rada na kome nijesu primijenjene propisane mjere iz zaštite na radu;
- 5) utvrdi da se ne koriste propisana sredstva ili oprema za ličnu zaštitu zaposlenog na radu;
- 6) zaposleni radi na radnom mjestu sa povećanim rizikom, a ne ispunjava propisane uslove za rad na tom radnom mjestu, kao i ako se nije podvrgao ljekarskom pregledu u propisanom roku;
- 7) utvrdi da zaposleni nije osposobljen za bezbjedan rad na radnom mjestu na kome radi.

Vrijeme trajanja zabrane

Član 7

Zabrana rada iz čl. 5 i 6 ovog zakona traje dok se ne otklone nepravilnosti, odnosno dok traju okolnosti zbog kojih je zabrana rada izrečena.

Zabrana rada će se izvršiti pečaćenjem sredstava rada, radne prostorije, mjesta rada ili druge prostorije gdje se obavlja djelatnost poslodavca.

Inspektor će pečaćenje iz stava 2 ovog člana izvršiti stavljanjem službenog pečata na pečatni vosak i jemstvenik.

Dostavljanje izvještaja

Član 8

Inspektor je dužan da Ministarstvu dostavi izvještaj o radu:

- najmanje jedanput mjesečno do petog u mjesecu za prethodni mjesec;
- godišnji izvještaj o radu do 15. januara tekuće godine za prethodnu godinu;
- o svakom izvršenom inspeksijskom pregledu po inicijativi;
- o izvršenom uviđaju za slučaj povrede na radu;
- po potrebi, na zahtjev glavnog inspektora.

Način, postupak i sadržinu obrasca na koji se dostavlja izvještaj iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

Evidencija

Član 9

O izvršenom nadzoru i preduzetim mjerama inspektor je dužan da vodi evidenciju.

Sadržinu obrasca na kojem se vodi evidencija iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

Kaznene odredbe

Član 10

Novčanom kaznom od 2.500 eura do 10.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice ako ne uplati doprinose iz člana 5 stav 1 tačka 4 ovog zakona.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se odgovorno lice u pravnom licu i fizičko lice novčanom kaznom od 500 eura do 1.000 eura.

Novčanom kaznom od 500 eura do 6.000 eura kazniće se za prekršaj preduzetnik ako ne uplati doprinose iz člana 5 stav 1 tačka 4 ovog zakona.

+ **Vidi:**

[čl. 173. Zakona - 40/2011-1.](#)

Prestanak važenja zakona

Član 11

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o inspekciji rada ("Službeni list RCG", br. 69/03).

Stupanje na snagu

Član 12

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

OSNOVNI TEKST

Na osnovu člana 95 tačke 3 Ustava Crne Gore donosim

Ukaz o proglašenju Zakona o inspekciji rada

Proglašavam Zakon o inspekciji rada, koji je donijela Skupština Crne Gore 23. saziva, na šestoj sjednici drugog redovnog zasijedanja u 2008. godini, dana 17. decembra 2008. godine.

Broj: 01-2108/2

Podgorica, 22. decembra 2008. godine

Predsjednik Crne Gore,

Filip Vujanović, s.r.

Zakon o inspekciji rada

*Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 79/2008 od
23.12.2008. godine.*

Predmet

Član 1

Inspeksijski nadzor kod domaćeg i stranog pravnog i fizičkog lica koje se bavi privrednom djelatnošću, ustanove i drugog pravnog i fizičkog lica (u daljem tekstu: subjekt nadzora), u pogledu pridržavanja zakona i drugih propisa o radu, zapošljavanju i zaštiti na radu, kolektivnih ugovora i ugovora o radu, kao i u odnosu na ostvarivanje prava na štrajk, vrši ministarstvo nadležno za poslove rada (u daljem tekstu: Ministarstvo).

Nadležnost inspektora

Član 2

Poslove inspeksijskog nadzora iz člana 1 ovog zakona neposredno vrše inspektori rada i inspektori zaštite na radu.

U vršenju inspeksijskog nadzora inspektori iz stava 1 ovog člana imaju ovlaštenja i obaveze utvrđene Zakonom o inspeksijskom nadzoru (u daljem tekstu: zakon).

Čuvanje identiteta podnosioca inicijative

Član 3

Inspektori iz člana 2 ovog zakona moraju čuvati kao strogo povjerljiv identitet podnosioca inicijative kojom se ukazuje na povredu zakona, drugih propisa, kolektivnih ugovora i ugovora o radu.

Poslodavcu se ne smije staviti do znanja da je do inspeksijskog nadzora došlo podnošenjem inicijative iz stava 1 ovog člana.

Ovlaštenje inspektora za ulaz u prostorije kontrolisanog subjekta

Član 4

Inspektor je ovlašten da bez prethodnog obavještenja uđe u poslovni prostor poslodavca, u skladu sa zakonom.

Inspektor je ovlašten da, pored uvida u dokumentaciju poslodavca, kopira ili napravi izvode iz te dokumentacije, uz obavezu da je čuva kao poslovnu tajnu.

Ako je neophodno da inspektor kod vršenja inspeksijskog nadzora pregleda pojedine stambene prostorije u kojima se obavlja djelatnost poslodavca, a poslodavac ili zaposleni se tome protivi, on mora za pregled tih prostorija obezbijediti rješenje nadležnog suda.

Zabrana rada od strane inspektora rada

Član 5

Kada u postupku inspeksijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon, drugi propis, kolektivni ugovor ili ugovor o radu, inspektor rada je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad subjektu nadzora rješenjem, ako prilikom vršenja inspeksijskog nadzora utvrdi da:

- 1) nije zaključio ugovor o radu sa licem koje se zapošljava prije stupanja na rad;
- 2) nije zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, ako zaposleni nastavi da radi po isteku roka za koji je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme.
- 3) nije zaključio ugovor o radu sa strancem (strani državljanin i lice bez državljanstva), pod uslovima utvrđenim posebnim zakonom;
- 4) nije prijavio lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebne vrste ugovora o radu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti), u skladu sa zakonom;
- 5) nije uplatio doprinose za obavezno socijalno osiguranje za lice sa kojim je zaključio ugovor o radu ili posebnu vrstu ugovora o radu;
- 6) nije izvršio isplatu za sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je zaposleni

ostvario do dana prestanka radnog odnosa, kao i uplatu doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa zakonom.

+ **Sudska praksa**

Zabrana rada od strane inspektora zaštite na radu

Član 6

Kada u postupku inspekcijskog nadzora ocijeni da je povrijeđen zakon i drugi propis iz oblasti zaštite na radu, inspektor zaštite na radu je obavezan da, pored upravnih mjera i radnji propisanih zakonom, privremeno zabrani rad rješenjem subjektu nadzora, ako:

- 1) utvrdi da postoji neposredna opasnost po život ili da je ugroženo zdravlje zaposlenih;
- 2) ne postupi po rješenju za otklanjanje nedostataka iz zaštite na radu na mjestu rada;
- 3) ne sprovede opšte priznate mjere zaštite na radu kojima se može otkloniti opasnost na radu;
- 4) utvrdi da se koristi sredstvo rada na kome nijesu primijenjene propisane mjere iz zaštite na radu;
- 5) utvrdi da se ne koriste propisana sredstva ili oprema za ličnu zaštitu zaposlenog na radu;
- 6) zaposleni radi na radnom mjestu sa povećanim rizikom, a ne ispunjava propisane uslove za rad na tom radnom mjestu, kao i ako se nije podvrgao ljekarskom pregledu u propisanom roku;
- 7) utvrdi da zaposleni nije osposobljen za bezbjedan rad na radnom mjestu na kome radi.

Vrijeme trajanja zabrane

Član 7

Zabrana rada iz čl. 5 i 6 ovog zakona traje dok se ne otklone nepravilnosti, odnosno dok traju okolnosti zbog kojih je zabrana rada izrečena.

Zabrana rada će se izvršiti pečaćenjem sredstava rada, radne prostorije, mjesta rada ili druge prostorije gdje se obavlja djelatnost poslodavca.

Inspektor će pečaćenje iz stava 2 ovog člana izvršiti stavljanjem službenog pečata na pečatni vosak i jemstvenik.

Dostavljanje izvještaja

Član 8

Inspektor je dužan da Ministarstvu dostavi izvještaj o radu:

- najmanje jedanput mjesečno do petog u mjesecu za prethodni mjesec;
- godišnji izvještaj o radu do 15. januara tekuće godine za prethodnu godinu;
- o svakom izvršenom inspekcijskom pregledu po inicijativi;
- o izvršenom uviđaju za slučaj povrede na radu;
- po potrebi, na zahtjev glavnog inspektora.

Način, postupak i sadržinu obrasca na koji se dostavlja izvještaj iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

Evidencija

Član 9

O izvršenom nadzoru i preduzetim mjerama inspektor je dužan da vodi evidenciju.

Sadržinu obrasca na kojem se vodi evidencija iz stava 1 ovog člana propisuje Ministarstvo.

Kaznene odredbe

Član 10

Novčanom kaznom od pedesetostrukog do dvjestostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori kazniće se za prekršaj pravno lice i preduzetnik ako ne uplati doprinose iz člana 5 stav 1 tačka 4 ovog zakona.

Za prekršaj iz stava 1 ovog člana kazniće se odgovorno lice u pravnom licu i fizičko lice novčanom kaznom od desetostrukog do dvadesetostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori.

Prestanak važenja zakona

Član 11

Danom stupanja na snagu ovog zakona prestaje da važi Zakon o inspekciji rada ("Službeni list RCG", br. 69/03).

Stupanje na snagu

Član 12

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore".

SU-SK Broj 01-969/6

Podgorica, 17. decembra 2008. godine

Skupština Crne Gore

Predsjednik,

Ranko Krivokapić, s.r.

IZMENE

**Član 173 Zakona o izmjenama i dopunama
Zakona kojima su propisane novčane kazne za
prekršaje**

*Zakon je objavljen u "Službenom listu CG", br. 40/2011 od
8.8.2011. godine.*

Član 173

U Zakonu o inspekciji rada ("Službeni list CG", br. 79/08) u članu 10 stav 1 mijenja se i glasi:

"Novčanom kaznom od 2.500 eura do 10.000 eura kazniće se za prekršaj pravno lice ako ne uplati doprinose iz člana 5 stav 1 tačka 4 ovog zakona."

U stavu 2 riječi: "od pedesetostrukog do dvjestostrukog iznosa minimalne zarade u Crnoj Gori" zamjenjuju se riječima: "od 500 eura do 1.000 eura."

Poslije stava 2 dodaje se novi stav koji glasi:

"Novčanom kaznom od 500 eura do 6.000 eura kazniće se za prekršaj preduzetnik ako ne uplati doprinose iz člana 5 stav 1 tačka 4 ovog zakona."