

Na osnovu člana 36 Statuta Sindikata Uprave policije Crne Gore broj 2312/19, od 31.12.2019. godine i Statuta o izmjenama i dopunama Statuta Sindikata Uprave policije Crne Gore broj 297/26-1 od 06.04.2026. god, Glavni odbor Sindikata Uprave policije Crne Gore (u daljem tekstu: Glavni odbor) donosi,

STATUT
Sindikata Uprave policije Crne Gore

SINDIKAT UPRAVE POLICIJE
CRNE GORE
Broj: 320/26
Podgorica, 09.04.2026 god.

❖ **OPŠTE ODREDBE**

Član 1

Sindikat Uprave policije Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je nezavisna, samostalna, dobrovoljna interesna i nestranačka organizacija policijskih službenika zaposlenih u Upravi policije i službenika Ministarstva unutrašnjih poslova koji su članovi Sindikata, utemeljena na načelima demokratskog zastupanja i prezentovanja volje svojih članova.

Član 2

Svi izrazi koji se koriste za fizička lica u muškom rodu, obuhvataju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Statutom Sindikata uređuju se:

- ciljevi sindikalnog djelovanja,
- oznake,
- članstvo u sindikatu – prava i obaveze,
- punovažnost odlučivanja,
- organizacioni oblici,
- organi i tijela Sindikata,
- izbori i mandat organizacija,
- organi i tijela Sindikata,
- materijalno-finansijsko poslovanje,
- sticanje i raspolaganje sredstvima,
- uslovi i način prestanka rada Sindikata,
- donošenje akata Sindikata,
- prelazne i završne odredbe.

Član 4

Sindikat ima status pravnog lica, koji djeluje nezavisno od poslodavca i njegovih organa u ostvarivanju prava i interesa svojeg članstva, koristeći se svim sredstvima koja nisu zabranjena Ustavom i zakonima Crne Gore.

Djelovanje Sindikata se zasniva na zaštiti i poboljšanju socijalno-materijalnih prava, koja proizlaze iz rada ili u vezi sa radom.

Sindikat čine svi njegovi organizacioni oblici, organi i tijela utvrđeni ovim Statutom.

Sindikat može posebnom odlukom osnovati odbor za rodnu ravnopravnost, imenovati zaštitnika prava zaposlenih (ombdusman), a shodno interesovanju i druge odbore.

Sindikat može posebnom odlukom osnovati Fond za pomoć djeci sa posebnim potrebama članova Sindikata, a način funkcionisanja će se definisati posebnim pravilnikom.

Sindikata predstavlja članstvo, pregovara u ime članstva, štiti članove obezbjeđenjem pravne pomoći i sudske zaštite, pruža potrebnu novčanu pomoć, te organizuje i vodi štrajk i druge sindikalne akcije (razgovore, pregovore, pisanje saopštenja, istupi u medijima, davanje upozorenja i dr.), a koje nisu zabranjene Ustavom i zakonima Crne Gore.

Sindikata u cilju zaštite i ostvarivanja prava svojih članova, saraduje sa drugim sindikatima kako u zemlji tako i inostranstvu, a takođe i sa drugim sličnim organizacijama i udruženjima u zemlji i inostranstvu, te svim drugim organizacijama, ustanovama, fizičkim i pravnim licima koja podržavaju rad Sindikata.

Član 5

Rad Sindikata je javan.

O radu Sindikata, domaća i strana javnost se obavještava putem sredstava javnog informisanja saopštenjima, proglasima, raznim publikacijama i slično.

Javnost rada Sindikata ostvaruje se redovnim informisanjem članstva o radu svih organa i tijela Sindikata preko predstavnika, putem sajta Sindikata ili na drugi način.

Radi efikasnijeg informisanja članstva i javnosti, Sindikat ima svoj sajt, sindikalni glasnik, kao i druge aktivnosti usmjerene u ovu svrhu.

Član 6

Sindikata se može udruživati u saveze višeg nivoa radi zajedničkih interesa i ciljeva zastupanja svog članstva.

Odluku o udruživanju donosi Glavni odbor, dvotrećinskom većinom, na prijedlog predsjednika Sindikata ili sindikalne organizacije.

❖ SVRHA SINDIKALNOG DJELOVANJA

Član 7

Svrha sindikalnog djelovanja:

- okupljanje, učlanjenje i organizovanje policijskih službenika i zaposlenih u Upravi policije,
- poboljšanje opštih i posebnih materijalnih, radnih i socijalnih prava članova, kao što su: zdravstvena zaštita članova, zaštita na radu članova, zaštita u oblasti zarade i naknada zarade, plaćanja noćnih, prekovremenih, prazničnih sati, rješavanje stambenih potreba članova, pomoć u slučajevima teške bolesti člana Sindikata ili člana njegove uže porodice, zaštita prava invalida rada i članova porodica umrlih i poginulih članova Sindikata i sl.
- pregovaranje i sklapanje kolektivnog ugovora, kod poslodavca,
- borba za dignitet policijskih službenika i zaposlenih u Upravi policije,
- pružanje pravne pomoći članovima,
- učešće u izradi akata koji se odnose na prava i obaveze članstva, te iniciranje donošenja ili izmjene zakona i drugih normativnih propisa od interesa za članstvo,
- prepoznavanje i ukazivanje na sve oblike neprihvatljivog ponašanja, kršenja zakona i svih oblika zloupotrebe položaja, i preduzimanje mjera kojim bi se navedeno spriječilo,
- organizovanje članstva te ostvarivanje prava na štrajk i sprovođenje štrajka,
- informisanje i obrazovanje članstva u vezi ostvarivanja prava,
- ostvarivanje i organizovanje drugih pogodnosti, sadržaja i aktivnosti koje proizlaze iz inicijative članova Sindikata, a koja se mogu donositi odlukama organa i tijela sindikata.

❖ **OZNAKE SINDIKATA**

Član 8

Naziv Sindikata je: Sindikat Uprave policije Crne Gore. Puni naziv Sindikata na engleskom jeziku je: "Union of the Police of Montenegro".

Sjedište Sindikata je u Podgorici u ulici II Crnogorskog bataljona b.b.

Dan Sindikata je 06. novembar - dan registracije Sindikata kod nadležnog ministarstva.

Član 9

Grb Sindikata je u obliku štita crvene boje sa zlatno-žutim obrubom, na kojem je u gornjem središnjem dijelu utisnut stilizovan dvojni ukršteni znak romboidnog oblika sa lavom u sredini, ispod kojeg je ispisan tekst: SINDIKAT UPRAVE POLICIJE, u središtu štita, skraćena Sindikata: SUP, a ispod tekst: CRNA GORA. U donjem središnjem dijelu nalazi se grafički prikaz mape Crne Gore, a sa lijeve i desne strane grafičkog prikaza mape Crne Gore, po četiri osmougaone zvijezde.

Član 10

Sindikat ima svoj pečat okruglog promjera 30 mm, koji sadrži puni naziv Sindikata ispisan polukružno u gornjoj polovini: SINDIKAT UPRAVE POLICIJE, po sredini grb Sindikata, a u donjem djelu polukružno: CRNA GORA.

Pečat drugih sindikalnih oblika je isti samo što se u gornjoj polovini ispod naziva Sindikat Uprave policije polukružno ispisuje i naziv tog sindikalnog oblika.

Član 11

Zastava Sindikata je plave boje, koja u sredini ima utisnut grb Sindikata i ukrašava se porubom i resama zlatno-žute boje, veličine 2m x 1m.

❖ **ČLANSTVO U SINDIKATU – PRAVA I OBAVEZE**

Član 12

Član Sindikata može biti lice koje je zaposleno u Upravi policije, koji je dobrovoljno učlanjen u sindikat.

Član Sindikata je i službenik koji je reorganizacijom radnog mjesta iz Uprave policije dobio rješenje u Ministarstvu unutrašnjih poslova, a bio je član ovog Sindikata, a koji se pridružuju u organizacionoj cjelini po mjestu radnog angažovanja

Članstvo u Sindikat se potvrđuje potpisivanjem pristupnice.

Pristupnica se popunjava i potpisuje na jedinstvenom obrascu. Orginal pristupnice, predsjednik sindikalne organizacije ili predstavnik koga on ovlasti, dostavlja administrativno-tehničkoj službi Sindikata na ovjeru. Kopija ovjerene pristupnice, dostavlja se predsjedniku nadležne sindikalne organizacije.

Evidencija o članstvu Sindikata vodi se u sindikalnim organizacijama i u sjedištu Sindikata.

U slučaju promjene mjesta rada, član Sindikata svoja prava ostvaruje u sindikalnoj organizaciji prema teritorijalnom principu, po mjestu faktičkog rada.

Obaveza predsjednika sindikalne organizacije kojoj član po ovom principu pripada, jeste da pisanim putem obavijesti stručnu službu Sindikata o prelasku člana iz jedne sindikalne organizacije u drugu, bez obaveze člana sindikata da ponovo potpisuje pristupnicu o članstvu u sindikatu, u koordinaciji sa predsjednicima sindikalnih organizacija.

Član Sindikata je dužan da se pridržava Statuta, programskih načela, ciljeva i drugih akata Sindikata.

Članstvo u Sindikatu Uprave policije isključuje mogućnost članstva u drugom sindikatu.

Član 13

Član Sindikata ima sljedeća prava:

- Na zastupanje i učestvovanje u procesu pregovaranja kod utvrđivanja prava na unapređenje socijalno-materijalnih prava, te pregovaranju za kolektivne ugovore,
- na pravnu pomoć i pružanje radno pravne zaštite, pred disciplinskim organom i drugim nadležnim sudovima
- na informisanje,
- da bira i da bude biran u organe i tijela Sindikata,
- na zaštitu Sindikata u smislu odredi člana 3 stav 5, ovog Statuta,
- na stručno usavršavanje i osposobljavanje koje organizuje Sindikat,
- na povoljniji tretman pri nabavci i plaćanju roba i usluga,
- rešavanje stambenih potreba,
- zaštitu u slučaju ugrožavanja prava zbog pripadnosti sindikatu ili rada u sindikatu,
- da pokreće inicijativu za ocjenu usklađenosti odredaba akata Sindikata, organa i tijela Sindikata sa odredbama ovog Statuta i drugih opštih akata Sindikata, Statutarnom odboru;
- da učestvuje u svim oblicima rada Sindikata i
- na druga prava u skladu sa odredbama Statuta i drugih akata Sindikata.

Član 14

Član Sindikata ima sljedeće obaveze:

- plaćanje sindikalne članarine,
- poštovanje odredbi Statuta Sindikata i drugih akata Sindikata,
- odgovorno i savjesno izvršavanje funkcije u organima i tijelima Sindikata,
- učestvuje u organizovanim akcijama Sindikata,
- ostale obaveze koje proističu iz nadležnosti Sindikata.

Član 15

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- dobrovoljnim istupanjem člana iz sindikata davanjem pisane izjave,
- neplaćanjem članarine duže od 3 mjeseca,
- isključenjem iz Sindikata zbog povrede odredbi Statuta i ostalih odluka Sindikata,
- isključenjem iz Sindikata zbog narušavanja ugleda ili nanošenje štete Sindikatu,
- u slučaju smrti člana Sindikata,
- odlaskom člana u penziju,
- prestankom radnog odnosa u Upravi policije ili MUPu.

Član 16

Za vrijeme opravdanog neplaćanja članarine, bez greške člana sindikata, član Sindikata koji je potpisao pristupnicu ostvaruje sva prava i ima iste obaveze kao ostali članovi sindikata.

Član 17

Istupanje iz članstva ostvaruje se davanjem pisane izjave (istupnice).

Član Sindikata koji istupa iz članstva dužan je izmiriti sve obaveze prema Sindikatu. Iz Sindikata ne može istupiti član, koji je riješio stambene potrebe u skladu sa Pravilnikom o rješavanju stambenih potreba članova Sindikata Uprave policije, sve do odlaska u penziju ili prestanka radnog odnosa u Upravi policije ili MUP-u.

Iz Sindikata ne može istupiti član, koji koristi povoljnosti koje mu pruža Sindikat putem zaključenih ugovora o korišćenju raznih usluga ili privilegija, dok predmetnu stvar ne riješi u vidu naknade obaveza u cijelosti.

Član 18

Članu Sindikata koji ne poštuje odredbe ovog Statuta i druge akte Sindikata, mogu biti izrečene disciplinske mjere:

- opomena ili
- isključenje iz članstva Sindikata.

Inicijativu za pokretanje postupka i izricanje mjera iz stava 1 ovog člana može podnijeti član sindikata, predsjednik sindikalne organizacije za svog člana, kao i predsjednik Sindikata. Inicijativa za pokretanje postupka i izricanje mjera iz stava 1 dostavlja se Izvršnom odboru.

Izvršni odbor inicijativu za pokretanje predmetnog postupka, prosleđuje Statutarnom odboru radi pribavljanja mišljenja. Nakon pribavljenog mišljenja od strane Statutarnog odbora, Izvršni odbor donosi odluku o opomeni ili isključenju iz članstva u Sindikatu.

Na predmetnu odluku član Sindikata ima pravo žalbe Glavnom odboru u roku od 15 dana od dana prijema pisane odluke. Žalba se podnosi preko stručne službe Sindikata. Žalba na predmetnu odluku zadržava izvršenje odluke.

Postupajući po žalbi, Glavni odbor donosi odluku o opomeni ili odluku o isključenju iz članstva, javnim glasanjem, relativnom većinom glasova prisutnih članova Glavnog odbora, koju u pisanom obliku uručuje članu na kojeg se odnosi.

Izuzetno od stava 2 i 3 ovog člana Predsjednik sindikata shodno svojim ovlaštenjima iz razloga narušavanja ugleda ili nanošenje štete Sindikatu postupanjem člana sindikata ili nosioca neke od funkcija u sindikatu može donijeti odluku o isključenju člana sindikata iz članstva sindikata, na koju se član sindikata može žaliti Glavnom odboru Sindikata dok žalba zadržava izvršenje odluke i danom donošenja odluke prestaje članstvo članu u Sindikatu.

Odluka Glavnog odbora je konačna i izvršna.

Član 19

Zasluznim pojedincima, koji su doprinijeli radu i ugledu Sindikata, po prijedlogu sindikalnih podružnica i sindikalnih organizacija i odlukom Glavnog odbora Sindikata može izdati zahvalnicu.

Glavni odbor svojom odlukom može dodijeliti status počasnog člana Sindikata, ali tim statusom ne može ostvariti prava i obaveze koji su definisani ovim Statutom i drugim aktima Sindikata.

❖ **PUNOVAŽNOST ODLUČIVANJA**

Član 20

U svim organima i tijelima Sindikata, za punovažno donošenje odluka potrebno je prisustvo više od polovine ukupnog broja članova tog organa ili tijela, ukoliko ovim Statutom nije drugačije određeno.

Odluke se po pravilu donose relativnom većinom glasova prisutnih članova, ukoliko ovim Statutom nije drugačije određeno, a što će se urediti poslovnica o radu organa i tijela Sindikata.

❖ **ORGANIZACIONI OBLICI, ORGANI I TIJELA SINDIKATA**

Član 21

Sindikat je organizovan na teritorijalnom principu, paralelno sa organizacijom Uprave policije, shodno važećem aktu o organizaciji i sistematizaciji.

Organizaciju Sindikata čine sindikalne organizacije.

Sindikalne organizacije sa većim brojem članova sindikata, kao i one koje u teritorijalnom smislu objedinjuju članstvo u više gradova, u cilju efikasnijeg sindikalnog djelovanja, mogu osnovati sindikalne podružnice.

Sindikalne organizacije biraju predsjednika, dok sindikalne organizacije koje u svom sastavu imaju podružnice biraju i predsjedništvo, što su dužne propisati poslovníkom o radu sindikalne organizacije.

Izbori u sindikalnim organizacijama se vrše neposredno, u skladu sa posebnim pravilnikom o izborima u Sindikatu, koji donosi Glavni odbor.

✓ **Sindikalna organizacija**

Član 22

Sindikalne organizacije predstavljaju osnovni oblik sindikalnog djelovanja i njihovi nazivi su:

1. Sindikalna organizacija Uprava policije u sjedištu;
2. Sindikalna organizacija Sektor policije opšte nadležnosti;
3. Sindikalna organizacija Sektor za obezbjeđivanje ličnosti i objekata;
4. Sindikalna organizacija Sektor za borbu protiv kriminala;
5. Sindikalna organizacija Sektor granične policije u sjedištu;
6. Sindikalna organizacija Specijalna jedinica policije;
7. Sindikalna organizacija Posebna jedinica policije;
8. Sindikalna organizacija Forenzički centar;
9. Sindikalna organizacija Logistika;
10. Sindikalna organizacija Granična policija Rožaje;
11. Sindikalna organizacija Granična policija Plav;
12. Sindikalna organizacija Granična policija Berane;
13. Sindikalna organizacija Granična policija Bijelo Polje;
14. Sindikalna organizacija Granična policija Pljevlja;
15. Sindikalna organizacija Granična policija Bar;
16. Sindikalna organizacija Granična policija Herceg Novi;
17. Sindikalna organizacija Granična policija Podgorica;
18. Sindikalna organizacija Granična policija Nikšić;
19. Sindikalna organizacija Granična policija Plužine;
20. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti policije Podgorica;
21. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti kriminalističke policije Podgorica;
22. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Danilovgrad;

23. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Kolašin;
24. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Cetinje;
25. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Nikšić;
26. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Bar;
27. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Ulcinj;
28. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Budva;
29. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Herceg Novi;
30. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Kotor;
31. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Tivat;
32. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Pljevlja;
33. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Žabljak;
34. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Bijelo Polje;
35. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Mojkovac;
36. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Berane;
37. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Rožaje;
38. Sindikalna organizacija Odjeljenje bezbjednosti Plav;
39. Sindikalna organizacija Stanica policije Plužine;
40. Sindikalna organizacija Stanica policije Šavnik i
41. Sindikalna organizacija Stanica policije Andrijevica.

Sastav sindikalnih organizacija će biti uređen posebnim pravilnikom koji donosi predsjednik Sindikata.

Član 23

U cilju efikasnijeg rada Sindikata, predsjednik Sindikata imenuje:

- Koordinatora za rad sa članovima Glavnog odbora;
- Koordinatora za rad sa članovima Glavnog odbora za Regiju Centar;
- Koordinatora za rad sa članovima Glavnog odbora za Regiju Sjever;
- Koordinatora za rad sa članovima Glavnog odbora za Regiju Zapad i
- Koordinatora za rad sa članovima Glavnog odbora za Regiju Jug.

Koordinatori su dužni da podnesu izvještaj o radu najmanje dvaput godišnje predsjedniku Sindikata i Glavnom odboru Sindikata.

U sastav regija ulaze sindikalne organizacije po teritorijalnom principu a njihov sastav će biti uređen posebnim pravilnikom koji donosi predsjednik Sindikata.

Član 24

Sindikalna organizacija ima svoje organe i tijela.

Predsjednik i Predsjedništvo, čine organe sindikalne organizacije i ujedno zastupaju interese sindikalne organizacije.

Tijela koje se mogu formirati na nivou sindikalne organizacije su komisije, radne grupe i sl.

Član 25

Predsjedništvo sindikalne organizacije ima najmanje 3 (tri) člana u čiji sastav po funkciji ulazi i predsjednik sindikalne organizacije, a ukupan broj članova predsjedništva biće definisan poslovnikom o radu sindikalne organizacije.

U sastav predsjedništva sindikalne organizacije ulaze i predsjednici sindikalnih podružnica, shodno odredbama člana 21, stav 3.

Predsjednika sindikalne organizacije i članove predsjedništva, biraju članovi sindikalne organizacije u skladu sa posebnim pravilnikom o izborima u Sindikatu, koji donosi Glavni odbor.

Predsjednika podružnice bira članstvo podružnice i po funkciji je i član predsjedništva sindikalne organizacije.

Član 26

Predsjedništvo sindikalne organizacije ima redovna i vanredna zasijedanja.

Redovno zasijedanje predsjedništva se održava jednom mjesečno, a po potrebi i ranije.

Vanredno zasijedanje predsjedništva može sazvati predsjednik sindikalne organizacije ili članovi predsjedništva relativnom većinom glasova.

Član 27

Predsjedništvo sindikalne organizacije:

- Promoviše program Sindikata;
- Realizuje programske zadatke Sindikata saglasno odlukama organa i tijela Sindikata;
- Predlaže članove za organe i tijela Sindikata;
- Stara se o organizaciji Sindikata na teritoriji svog djelovanja;
- Predlaže, podstiče i aktivno učestvuje u realizaciji saradnje sa drugim sindikatima, organizacijama, udruženjima i klubovima;
- Obavlja i druge poslove utvrđene opštim aktima Sindikata.

Član 28

Predsjednik sindikalne organizacije:

- Predstavlja i zastupa sindikalnu organizaciju;
- Saziva i rukovodi sjednicama sindikalne organizacije;
- Kordinira radom sindikalnih podružnica u okviru sindikalne organizacije;
- Sprovodi odluke organa i tijela Sindikata;
- Informiše članstvo sindikalne organizacije o svim aktivnostima Sindikata;
- Organizuje javnu raspravu prije donošenja odluka, stavova i zaključaka o vitalnim pitanjima iz oblasti rada Sindikata;
- Pokreće postupak za izricanje disciplinskih mjera;
- Utvrđuje način obezbjeđenja i predlaže odluku o raspodjelu finansijskih sredstava za rad sindikalne organizacije i druga novčana davanja shodno posebnim pravilnicima o raspodjeli novčanih sredstava, koje donosi Glavni odbor, a koja se dostavlja Komisiji za raspodjelu novčanih sredstava u Sindikatu.
- Podnosi godišnji izvještaj o svom radu i radu predsjedništva sindikalne organizacije, predsjedniku Sindikata i
- druge poslove koji nijesu u suprotnosti sa ovim Statutom i drugim aktima Sindikata

U slučaju spriječenosti, predsjednik ovlašćuje jednog od članova predsjedništva, da u njegovom odsustvu obavlja poslove iz nadležnosti predsjednika.

Predsjedniku sindikalne organizacije prestaje mandat:

- istekom mandata;
- podnošenjem ostavke ili razrješenjem;
- prelaskom na drugo radno mjesto shodno članu 12 stav 6 Statuta i
- prestankom članstva u sindikatu.

Izuzetno od stava tri ovog člana predsjedniku sindikalne organizacije može prestati mandat i na obrazložen i poptisani predlog dvije trećine članova sindikalne organizacije u vezi čega konačnu odluku donosi Glavni odbor na prvoj narednoj sjednici nakon podnošenja predloga za njegovo razrješenje.

Član 29

Sindikalna organizacija može biti raspuštena u slučaju ocjene da vodi aktivnosti i djeluje suprotno programu i statutu Sindikata.

Odluku o raspuštanju sindikalne organizacije donosi Glavni odbor, na prijedlog Izvršnog odbora.

✓ Organi i tijela Sindikata

Član 30

Organi Sindikata su:

- Kongres,
- Glavni odbor,
- Izvršni odbor,
- Sekretar i
- Predsjednik.

Tijela Sindikata su:

- Statutarni odbor,
- Nadzorni odbor,
- Drugi odbori i komisije.

✓ Kongres

Član 31

Kongres je najviši organ Sindikata.

Redovno održavanje Kongresa je svake pete godine.

Kongresom predsjedava Radno predsjedništvo, čiji sastav imenuje Glavni odbor na prijedlog Izvršnog odbora.

Kongres čine predsjednici sindikalnih organizacija ili lica koja ovlaste predsjednici sindikalne organizacije, kao i delegati, po principu na svakih započetih 100 članova po 1 delegat.

Izbor delegata vrše organi sindikalne organizacije.

Organe i tijela koje bira Kongres, kao i sastav Kongresa, odnosno broj pripadajućih delegata, definisan je u skladu sa posebnim pravilnikom o izborima u Sindikati, koji donosi Glavni odbor.

Kongres donosi odluke u koliko je prisutno više od polovine ukupnog broja delegata, a donose se većinom glasova prisutih (50%+1 glas).

Član 32

Procedura za sazivanje Vanrednog Kongresa se pokreće:

- na prijedlog 1/3 članstva Sindikata,
- na prijedlog predsjednika 2/3 sindikalnih organizacija i
- na prijedlog 2/3 članova Glavnog odbora Sindikata.

Na osnovu prijedloga iz stava 1, tačka 1, 2 i 3, ovog člana, Izvršni odbor donosi odluku o sazivanju Vanredne sjednice Glavnog odbora u roku od 15 dana, od dana prijema prijedloga.

Glavni odbor na svojoj vanrednoj sjednici donosi Odluku o sazivanju Vanrednog Kongresa, ukoliko se 2/3 članova odbora izjasni za sazivanje istog.

Vanredni Kongres se mora održati u roku od 30 dana od donošenja odluke Glavnog odbora.

Član 33

Kongres:

- Utvrđuje opšte i posebne ciljeve Sindikata;
- Usvaja poslovnik o radu Kongresa i njenih tijela;
- Usvaja izvještaj o radu predsjednika Sindikata Uprave policije (u daljem tekstu: Predsjednika), Statutarnog odbora i Nadzornog odbora;
- Glasa za izbor ili razrješenje Predsjednika, te članove Statutarnog odbora i Nadzornog odbora Sindikata;
- Odlučuje o prestanku rada Sindikata i
- Odlučuje o drugim značajnim pitanjima u vezi sa radom i organizacijom Sindikata.

✓ Glavni odbor

Član 34

Glavni odbor je najviši organ između dva Kongresa u čijem radu učestvuju predsjednici sindikalnih organizacija i određeni broj sindikalnih povjerenika iz sindikalnih organizacija, po principu na svakih započelih 150 članova, po jedan povjerenik.

Sastaje se prema potrebi, a najmanje dva puta godišnje.

Glavni odbor saziva Predsjednik Sindikata ili Izvršni odbor, u skladu sa Statutom.

Sastancima prisustvuju predsjednici Statutarnog i Nadzornog odbora Sindikata ili član odbora koga predsjednik odbora ovlasti.

Radom Glavnog odbora rukovodi predsjednik Sindikata ili lice koje on ovlasti.

Član 35

Vanredno zasijedanje Glavnog odbora, saziva Izvršni odbor:

- na prijedlog 1/3 članstva Sindikata,
- na prijedlog nadpolovične većine (50 % + 1) predsjednika sindikalnih organizacija i
- na prijedlog nadpolovične većine (50 % + 1) članova Glavnog odbora Sindikata.

Vanredno zasijedanje Glavnog odbora se mora održati u roku od 15 dana, od dana prijema prijedloga.

Član 36

Glavni odbor:

- Donosi poslovnik o svom radu;
- Sprovodi i izvršava zadatke koje mu povjeri Kongres;
- Donosi odluku o formiranju i raspuštanju sindikalne organizacije;
- Donosi odluku o raspuštanju Predsjedništva;
- Donosi Pravilnik o materijalno - finansijskom poslovanju i finansijski plana, te usvaja godišnji finansijski izvještaj Sindikata,
- Donosi odluku o vanrednom zasijedanju Kongresa;

- Donosi odluku o isključenju iz Sindikata;
- Donosi odluku o izmjenama i dopunama Statuta, između dva Kongresa;
- Usvaja izmjene i dopune Statuta i druge akte Sindikata;
- Razmatra i usvaja izvještaje o radu Izvršnog odbora;
- Vrš izbor pregovaračkog tima za kolektivno pregovaranje i pregovore sa Vladom Crne Gore i nadležnim ministarstvom;
- Raspravlja i usvaja konačni tekst prijedloga kolektivnog ugovora;
- Preduzima potrebne aktivnosti za unapređenje uslova rada, zaštite na radu i unaprjeđivanje radne i životne sredine,
- Unaprjeđuje organizaciju Sindikata donošenjem odluka, naloga i preporuka,
- Donosi konačnu odluku za poništavanje odluke sindikalnih organizacija, koje su u suprotnosti sa odlukama Izvršnog odbora, Glavnog odbora, odnosno Statuta i drugih opštih akata Sindikata,
- Imenuje vršioca dužnosti članova organa i tijela Sindikata koje bira Kongres, u slučaju kada oni daju neopozivu ostavku, budu razriješeni dužnosti ili isključeni iz Sindikata, do njihovog izbora na prvom narednom zasjedanju Kongresa,
- Koordinira radom i pruža pomoć u radu sindikalnih organizacija;
- Donosi odluku o sazivanju sjednica sindikalne organizacije u posebnim situacijama,
- Dostavlja poslodavcu inicijativu o tome koji član Sindikata bi trebao raditi puno radno vrijeme samo za Sindikat,
 - Obezbeđuje blagovremeno informisanje o radu Sindikata;
- Odlučuje o zahtjevima, prijedlozima i molbama članova Sindikata;
- Donosi konačnu odluku po žalbi o izrečenim mjerama;
- Na prijedlog predsjednika, donosi odluku o izboru članova u tijelima Sindikata, odborima i komisijama;
- Obavlja i druge poslove od interesa za ostvarivanje ciljeva Sindikata i rad organa Sindikata između zasjedanja dva Kongresa.

Izvršni odbor

Član 37

Izvršni odbor Sindikata je organ rukovođenja Sindikata.

Izvršni odbor Sindikata ima stalnih 7 (sedam) članova u čiji sastav po funkciji ulazi Predsjednik Sindikata, Sekretar, Koordinator za rad sa članovima Glavnog odbora, koordinatori zaduženi za rad sa članovima Regije Centar, Regije Jug, Regije Zapad i Regije Sjever.

Izuzetno od stava 1 ovog člana po pozivu članovi Izvršnog odbora mogu biti i drugi koordinatori po linijama rada Sindikata, predstavnik Statutarnog odbora, predstavnik Komisije za raspodjelu novčanih sredstava i predstavnik Komisije za rješavanje stambenih potreba članova Sindikata.

Izvršni odbor se sastaje jednom u roku od dva mjeseca a po potrebi i ranije.

Izvršni odbor:

- Donosi poslovnik o radu,
- Predlaže smjernice za rad Sindikata,
- Donosi hitne odluke koje nijesu u suprotnosti sa Statutom i ovlašćenjima drugih organa, tijela i komisija Sindikata;
- Inicira vanredno zasjedanje Kongresa;
- Inicira Glavnom odboru raspuštanje sindikalne organizacije;
- Na inicijativu predsjednika sindikalnih organizacija, dostavlja Glavnom odboru prijedlog za izbor članova odbora, komisija i drugih radnih tijela koji će se kontinuirano baviti određenim oblastima;

- Predlaže Glavnom odboru izbor članova pregovaračkog tima za kolektivno pregovaranje i pregovore sa Vladom Crne Gore i nadležnim ministarstvom;
- Brine o informativnim, organizacionim i drugim aktivnostima u Sindikatu i odnosima sa poslodavcem i javnošću;
- Predlaže Glavnom odboru kandidate za dodjelu statusa počasnog člana Sindikata;
- Sačinjava i podnosi godišnji izvještaj o radu Glavnom odboru i
- Obavlja i druge poslove od interesa za ostvarivanje ciljeva Sindikata u skladu sa Statutom.

Izvršnim odborom predsjedava predsjednik Sindikata ili zamjenik predsjednika.

Stalni članovi Izvršnog odbora, osim Sekretara sindikata, ukoliko su spiječeni ili iz drugog razloga ne mogu prisustvovati sjednicama Izvršnog odbora određuje drugo lice iz subjekta kojeg predstavljaju koje će prisustvovati sjednicama Izvršnog odbora sa istim pravima i obavezama kao stalni član Izvršnog odbora”

✓ Predsjednik

Član 38

Predsjednika Sindikata bira Kongres iz redova svih članova Sindikata u skladu sa posebnim pravilnikom o izborima u Sindikatu, koji donosi Glavni odbor.

Predsjednik je po funkciji predsjedavajući Izvršnog odbora i Glavnog odbora.

Predsjednik imenuje zamjenika koji ga mijenja u slučaju odsutnosti ili spriječenosti za obavljanje poslova iz svoje nadležnosti, koji ima ista ovlaštenja i obaveze za vrijeme dok mijenja predsjednika u skladu sa ovim Statutom, te obavlja i druge poslove za koje ga ovlasti Predsjednik Sindikata

Za svoj rad Predsjednik Sindikata odgovoran je Glavnom odboru i Kongresu.

Predsjednik funkciju obavlja u načelu profesionalno.

Član 39

Predsjednik:

- Predstavlja i zastupa Sindikat;
- Ravnopravno zastupa interese svih organizacionih oblika, organa i tijela Sindikata;
- Zaključuje i potpisuje Kolektivni ugovor;
- Zastupa Sindikat u pravnom i finansijskom prometu;
 - Sprovodi odluke Glavnog odbora, Statutarnog i Nadzornog odbora;
- Raspoložuje materijalno-tehničkim sredstvima Sindikata u skladu sa Statutom, odlukama Kongresa, Glavnog odbora i drugim opštim aktima Sindikata;
- Upravlja i rukovodi kancelarijom Sindikata i zaposlenim osobljem;
- Imenuje zamjenika predsjednika Sindikata, Sekretara Sindikata, kordinatore po linijama rada koje su neophodne za funkcionisanje Sindikata koji su mu dužni podnijeti najmanje jednom godišnje izvještaj o svom radu, kao i potreban broj lica za administrativno-tehničke poslove;
- Podnosi Glavnom odboru izvještaj o radu Sindikata i finansijski izvještaj jednom godišnje ili na zahtjev Glavnog odbora;
- Predlaže Glavnom odboru izbor članova u tijelima Sindikata, odborima i komisijama;
- Imenuje delegata i predstavnika u organima van institucija Sindikata o čemu upoznaje Glavni odbor;

- Pokreće inicijativu Statutarnom odboru za ocjenu usklađenosti odluka koje su donijeli organi i tijela Sindikata, a koja nijesu u skladu sa Statutom i ostalim opštim aktima Sindikata;
- Donosi odluku o isključenju iz članstva sindikata iz razloga propisanim ovim Statutom;
- Pokreće inicijativu za raspuštanje Izvršnog odbora;
- Ostvaruje saradnju sa organima drugih sindikata u zemlji i inostranstvu,
- Postupa u skladu sa odlukama Izvršnog odbora, Glavnog odbora i drugih tijela Sindikata;
- Potpisuje odluke Glavnog odbora i drugih tijela i organa sindikata u skladu sa Statutom i važećim pravilnicima;
- Brine se o obezbjeđenju stručne i druge pomoći sindikalnim podružnicama i sindikalnim organizacijama;
- Upravlja sredstvima i imovinom Sindikata na osnovu donesenog finansijskog plana, koji usvaja Glavni odbor.
- Obezbjeđuje što povoljnije uslove za pregovaračku i partnersku ulogu zaključivanja kolektivnog ugovora, kao i u drugim oblicima pregovaranja, dogovaranja i sporazumijevanja o svim pitanjima važnim za članove sindikata i Sindikat;
- Donosi Pravilnik o organizaciju sindikalnih organizacija i sastavu istih;
- Podnosi predlog Glavnom odboru za dodjelu statusa počasnog člana sindikata, na sopstvenu inicijativu ili inicijativu predsjednika sindikalne organizacije;
- Imenuje povjerenika Sindikata, koji rukovodi sindikalnom organizacijom do izbora organa Sindikalne organizacije koja je nastala ili prestala da postoji u skladu sa novim aktom o sistematizaciji ili je raspuštena iz bilo kog drugog razloga;
- Obavlja i druge poslove koje mu povjere organi i tijela Sindikata shodno važećim aktima sindikata.

✓ **Sekretar**

Član 40

Sekretara sindikata imenuje predsjednik Sindikata odlukom na period od 5 godina i mandat mu počinje teći danom donošenja odluke.

Sekretar sindikata obavlja administrativne, organizacione i komunikacione poslove od značaja za rad sindikata, i za svoj rad odgovara Glavnom odboru i predsjedniku Sindikata.

Dužnosti Sekretara sindikata su da:

- vodi registar članova Sindikata i članova sindikalnih organizacija;
- stara se o uplati sindikalne i stambene članarine;
- sprovodi aktivnosti u vezi sa pripremom održavanje sjednica Glavnog odbora i drugih organa, tijela i komisija sindikata;
- podnosi izvještaj o svom radu predsjedniku i Izvršnom odboru i
- obavlja druge poslove koje mu odredi predsjednik i Izvršni odbor, u skladu sa Statutom.

Sekretaru sindikata prestaje mandat:

- istekom mandata na koji je biran;
- podnošenjem neopozive pisane ostavke;
- prestankom članstva u Sindikat;
- odlukom predsjednika Sindikata ukoliko svojim nesavjesnim ili nestručnim radom ili prekoračenjem ovlašćenja nanese štetu Sindikatu ili ako je usled toga nastala ili je mogla nastati šteta.

✓ **Statutarni odbor**

Član 41

Statutarni odbor je samostalno tijelo Sindikata koje bira Kongres iz redova svih članova Sindikata u skladu sa posebnim pravilnikom o izborima u Sindikatu, koji donosi Glavni odbor.

Statutarni odbor čine predsjednik, četiri stalna člana, kao i dva člana koji su zamjene u slučajevima kada je neko od stalnih članova spriječen da obavlja tu funkciju, odnosno ako je isti podnio neopozivu ostavku.

Organizacija i funkcionisanje Statutarnog odbora, definiše se poslovnikom o radu Statutarnog odbora.

Predsjednik ili član Statutarnog odbora koga on ovlasti, učestvuju u radu Glavnog odbora i radu Izvršnog odbora.

Statutarni odbor je dužan jednom godišnje dostaviti izvještaj o radu, Glavnom odboru. Za svoj rad Statutarni odbor je odgovoran Glavnom odboru i Kongresu.

Član 42

Statutarni odbor:

- Donosi poslovnik o radu;
- Prati primjenu i sprovođenje odredaba ovog Statuta;
- Daje tumačenja odredaba ovog Statuta;
- Pokreće inicijativu za ocjenu usklađenosti odredaba akata Sindikata, organa i tijela Sindikata sa odredbama ovog Statuta i drugih opštih akata Sindikata, na zahtjev člana Sindikata;
- Ocjenjuje usklađenost odredaba akata Sindikata, organa i tijela Sindikata sa odredbama ovog Statuta i drugih opštih akata Sindikata, o čemu donosi odluke;
- Razmatra inicijative i opravdanost zahtjeva organa i članova Sindikata, za izmjenu i dopunu Statuta;
- Utvrđuje prijedlog za usklađivanje Statuta sa važećim propisima;
- Priprema izmjene i dopune Statuta kako i drugih akata sindikata koje usvaja Glavni odbor;
- Daje mišljenja u vezi izricanja mjera opomena i isključenje iz Sindikata i
- Djeluje kao savjetodavno tijelo sindikalnim podružnicama i sindikalnim organizacijama, u pripremama i sprovođenju odredbi Statuta i drugih opštih akata Sindikata.

Član 43

Statutarni odbor na osnovu zahtjeva za ocjenu usklađenosti odluka i drugih akata organa Sindikata, sa Statutom i drugim opštim aktima Sindikata, donosi odluku koja je konačna u roku ne dužem od 45 dana.

Inicijativa za ocjenu usklađenosti odluka i drugih akata organa Sindikata, u smislu stava 1 ovog člana, podnosi se u roku od 30 dana, od dana usvajanja odluka i drugih akata.

✓ **Nadzorni odbor**

Član 44

Nadzorni odbor je samostalno tijelo Sindikata koje bira Kongres u skladu sa posebnim pravilnikom o izborima u Sindikatu, koji donosi Glavni odbor.

Nadzorni odbor obavlja nadzor nad materijalno-finansijskim poslovanjem i raspolaganjem sindikalnom imovinom Sindikata, sindikalnih podružnica i sindikalnih organizacija, te o nalazima izveštava Glavni odbor i Kongres na sjednicama na kojima je obavezno prisustvo predsjednika ili člana Nadzornog odbora kojeg predsjednik Nadzornog odbora ovlasti.

Nadzorni odbor čine predsjednik, dva stalna člana, kao i dva člana koji su zamjene u slučajevima kada je neko od stalnih članova spriječen da obavlja tu funkciju, odnosno ako je isti podnio neopozivu ostavku.

Organizacija i funkcionisanje Nadzornog odbora, definiše se poslovníkom o radu Nadzornog odbora.

Nadzorni odbor saziva predsjednik Nadzornog odbora ili se saziva na zahtjev Glavnog odbora.

Nadzorni odbor može inicirati vanredno zasijedanje Glavnog odbora, ukoliko ustanovi nepravilnosti u materijalno-finansijskom poslovanju Sindikata, odnosno sindikalne podružnice ili sindikalne organizacije.

Nadzorni odbor je dužan obaviti nadzor nad materijalno – finansijskim poslovanjem organa Sindikata, najmanje jednom godišnje o čemu sačinjava Izvještaj.

Nadzorni odbor je dužan predsjedniku Sindikata i Glavnom odboru jednom godišnje dostaviti izvještaj o radu.

Za svoj rad Nadzorni odbor je odgovoran Glavnom odboru i Kongresu.

Nadzorni odbor donosi poslovník o svom radu.

✓ **Odbori i komisije**

Član 45

Odbori ili komisije Sindikata osnivaju se prema potrebama rada Sindikata i čine ih najmanje tri člana, koji međusobno biraju predsjednika.

Odbore ili komisije Sindikata bira Glavni odbor, na prijedlog predsjednika Sindikata.

Odbori i komisije donose poslovník o svom radu.

Članovi odbora ili komisije se sastaju po potrebi, i za svoj rad su odgovorni Glavnom odboru, Izvršnom odboru i predsjedniku Sindikata.

Odbore ili komisije saziva predsjednik odbora ili komisije, ili lice koje on za to ovlasti.

Odbore i komisije Sindikata može sazvati predsjednik Sindikata na osnovu zahtjeva članova Glavnog odbora i članova Izvršnog odbora.

Odbori i komisije su dužne jednom mjesečno dostaviti izvještaj o svojem radu predsjedniku Sindikata, sve dok postoji potreba za radom odbora i komisija.

❖ IZBORI I MANDAT ORGANIZACIONIH OBLIKA, ORGANA I TIJELA SINDIKATA

Član

46

Način izbora za funkcije u sindikalnim organizacijama, odnosno organima i tijelima Sindikata, precizirani su posebnim pravilnikom o izborima u Sindikatu, koji donosi Glavni odbor.

Izborima organa i tijela Sindikata, prethode izbori u sindikalnim organizacijama Sindikata.

Mandat svih izabраниh nosilaca funkcija Sindikata u organizacionim oblicima – sindikalnim podružnicama i sindikalnim organizacijama, odnosno organima i tijelima, na svim nivoima traje 5 (pet) godina, uz mogućnost ponovnog izbora na tu funkciju.

Nakon izbora u sindikalnoj organizaciji predsjednik sindikata je dužan da donese pojedinačne odluke o izboru predsjednika sindikalnih organizacija i podružnica te im uruči odluku u roku od 15 dana od dana usvajanja izvještaja Centralne izborne komisije od strane Glavnog odbora.

❖ MATERIJALNO-FINANSIJSKO POSLOVANJE, STICANJE I RASPOLAGANJE SREDSTVIMA

Član 47

Osnovni izvor prihoda Sindikata je članarina koja se u načelu koristiti za sindikalne aktivnosti. Visinu članarine i procenat sredstava koja članovi Sindikata uplaćuju na račun Sindikata, definiše Pravilnik o materijalno - finansijskom poslovanju, kojeg donosi Glavni odbor.

Sindikato može primati donacije i sponzorstva, koja ne štete ugledu Sindikata.

Pristupanjem u članstvo, član Sindikata preuzima obavezu redovnog plaćanja članarine.

Sindikato raspolaže imovinom u skladu sa odlukama organa Sindikata, Pravilnikom o materijalno - finansijskom poslovanju, zakonima i propisima Crne Gore.

Naknade za rad u organima i tijelima Sindikata definišu se Pravilnikom o materijalno - finansijskom poslovanju.

Član 48

U cilju rješavanja stambenih pitanja, na bazi solidarnosti i dobrovoljnosti, članovi Sindikata izdvajaju novčana sredstva u Stambeni fond Sindikata (u daljem tekstu: Stambeni fond) u iznosu koji je propisan Pravilnikom o rješavanju stambenih potreba članova Sindikata Uprave policije.

Način ostvarivanja prava na rješavanje stambenih potreba, definiše se pravilnikom iz stava 1 ovog člana.

Sredstva iz stambenog fonda jedino se mogu koristiti u svrhu rješavanja stambenih potreba članova Sindikata, ukoliko drugačije ne odluči Glavni odbor shodno obrazloženom predlogu predsjednika Sindikata.

Radi efikasnijeg rješavanja stambenih potreba svojih članova, Stambeni fond može se transformisati u drugi oblik udruživanja koji je u interesu članova Sindikata, a u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima.

Odluku iz stava 1 ovog člana donosi Glavni odbor.

❖ **USLOVI I NAČIN PRESTANKA RADA SINDIKATA**

Član 49

Sindikata prestaje da radi odlukom Kongresa.

Odluka je važeća ukoliko je izglasa 2/3 ukupnog broja članova Kongresa.

Ukoliko se donese Odluka o prestanku rada Sindikata, Kongres donosi odluku o imovini Sindikata.

❖ **PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

Član 50

Donošenje, odnosno usklađivanje akata Sindikata, organizacionih oblika – sindikalnih podružnica i sindikalnih organizacija, organa i tijela Sindikata sa Statutom, sprovede se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu Izmjena i dopuna Statuta Sindikata Uprave policije.

Svi organi i tijela Sindikata iz člana 38, 41 i 44 Izmjena i dopuna ovog Statuta, zadržavaju sva prava i obaveze iz važećeg Statuta, a koje nisu u suprotnosti sa odredbama ovih Izmjena i dopuna Statuta, te ih zadržavaju do isteka roka na koji su izabrani ili do njihovog izbora prema odredbama ovoga Statuta.

Novoformirane sindikalne organizacije i sindikalne organizacije u kojima su mandati predsjednika i članova predsjedništva istekli sprovede izbore u roku od 90 dana od dana stupanja na pravnu snagu Izmjena i dopuna Statuta sindikata Uprave policije na osnovu odluke Glavnog odbora.

Sindikalne organizacije koje su nastale u skladu sa Izmjenama i dopunama Statuta Sindikata Uprave policije a koje nemaju formirane organe ili ne postoje iz razloga raspuštanja ili spajanja sa drugom sindikalnom organizacijom radi nesmetanog funkcionisanja, Predsjednik Sindikata će imenovati povjerenika koji će obavljati poslove rukovođenja sindikalnom organizacijom do izbora organa sindikalne organizacije sa svim pravima i obavezama koje pripadaju predsjedniku sindikalne organizacije.

Izuzetno, Glavni odbor između dva Kongresa može odlukom urediti pojedina pitanja koja su u nadležnosti Kongresa.

Izmjene i dopune Statuta Sindikata Uprave policije Crne Gore stupaju na pravnu snagu danom usvajanja, čime prestaju da važe izmijenjene odredbe važećeg Statuta Sindikata Uprave policije.

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se na način i po postupku njegovog donošenja.

Član 51

Ovaj Statut stupa na snagu danom usvajanja, čime prestaje da važi Statut Sindikata Uprave policije Crne Gore broj 2312/19 od 31.12.2019. godine.

Broj: 320/26

U Podgorici, 09.04.2026.godine.



PREDSJEDNIK
Mladen Šušakčević